


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Woodward's Oil Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise <div style="background-color: #cccccc; height: 15px; width: 100%;"></div>
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 41, 48-49	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 200 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 16 Loring Drive	Ville Happy Valley-Goose Bay	Province NL	Code postal A0P 1C0
	Numéro de téléphone 709-896-2421	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Ian Watts	Titre Contrôleur		
Numéro de téléphone 709-896-6563	Adresse de courriel ianwatts@woodwards.nf.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Peter Woodward	Titre Président, directeur et PDG		
Numéro de téléphone 709-896-2421	Adresse de courriel pwoodward@woodwards.nf.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-08-18		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre	Temps plein
Terre-Neuve et Labrador	116	4	0	120	St. John's	12	0	0	12
				120	Nfld.Lab. Moins CMA	104	4	0	108
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada				120



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3					1	1				
	Total	3	3					1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	9	8	4	1	3				1	1	
	Total	17	9	8	4	1	3				1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1	1	1							
	Total	5	4	1	1	1							
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



Woodward's Oil Ltd (certificat n° 10000338)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5		2	2							
	Total	5	5		2	2							
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	1	13	5		5	1	1		2		2
	Total	14	1	13	5		5	1	1		2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4	2	1	1	1		1			
	Total	5	1	4	2	1	1	1		1			



Woodward's Oil Ltd (certificat n° 10000338)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	40	39	1	15	14	1				3	3	
	Total	40	39	1	15	14	1				3	3	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	10	7	6	5	1				11	5	6
	Total	17	10	7	6	5	1				11	5	6
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4		1	1					1	1	
	Total	4	4		1	1					1	1	
Nombre total d'employés		116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	9



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2		1	1							
	Total	2	2		1	1							
Nombre total d'employés		4	2	2	1	1							



Woodward's Oil Ltd (certificat # 10000338)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	9
Nombre total d'employés	116	81	35	36	25	11	3	2	1	19	10	9



Woodward's Oil Ltd (certificat # 10000338)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	4	2	2	1	1							
Nombre total d'employés	4	2	2	1	1							



Woodward's Oil Ltd (certificat # 10000338)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-01 à 2019-06-19			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	2	3	2		2						
Professionnels	1	1		1	1							
Contrôleurs	2	1	1							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1		1	1							
Personnel de bureau	5		5	3		3						
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	16		5	5					2	2	
Autres personnels de vente et de service	13	7	6	3	3					11	5	6
Autres travailleurs manuels	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	46	29	17	16	10	6				15	8	7



Woodward's Oil Ltd (certificat n° 10000338)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-14 à 2019-06-19 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1	1		1						
Professionnels	1	1								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2		1	1							
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	16		8	8							
Autres personnels de vente et de service	4	2	2	3	1	2						
Autres travailleurs manuels	2	2		1	1							
Nombre total de salariés licenciés	30	26	4	14	11	3				1	1	



Woodward's Oil Ltd (certificat n° 10000338)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2		1	1							
Autres personnels de vente et de service	3	2	1	3	2	1						
Nombre total de salariés licenciés	5	4	1	4	3	1						



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	% ^é	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	8	47.1 %	39.4 %	7	1	National	
03 : Professionnels		5	1	20.0 %	36.6 %	2	-1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	1	50.0 %	56.0 %	1	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	43.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	35.1 %	0	0		
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	35.1 %	0	0	Terre-Neuve et	
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	68.3 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	5	1	20.0 %	68.3 %	3	-2	Nfld.Lab. moins CMA	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0		
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Terre-Neuve et	
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Terre-Neuve et	
10 : Personnel de bureau		14	13	92.9 %	74.0 %	10	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	13	92.9 %	74.0 %	10	3	Nfld.Lab. moins CMA	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	6	85.7 %	79.7 %	6	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	5	83.3 %	81.6 %	5	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	1	100.0 %	68.2 %	1	0	John's	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	1	2.4 %	15.7 %	7	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	38	1	2.6 %	16.3 %	6	-5	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	0	0.0 %	10.2 %	0	0	John's	
13 : Autres personnels de vente et de service		17	7	41.2 %	62.9 %	11	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	17	7	41.2 %	62.9 %	11	-4	Nfld.Lab. moins CMA	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
14 : Autres travailleurs manuels		4	0	0.0 %	24.3 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	4	0	0.0 %	24.3 %	1	-1		Nfld.Lab. moins CMA
Total		120	37	30.9 %	39.5 %	48	-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	4	23.5 %	2.7 %	0	4	National
03 : Professionnels		5	1	20.0 %	1.4 %	0	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	1	100.0 %	1.0 %	0	1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Terre-Neuve et
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	2	40.0 %	8.7 %	0	2	
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Terre-Neuve et
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador	4	2	50.0 %	8.2 %	0	2	Terre-Neuve et
10 : Personnel de bureau		14	5	35.7 %	14.9 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	5	35.7 %	14.9 %	2	3	Nfld.Lab. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	2	33.3 %	13.6 %	1	1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	16	38.1 %	10.0 %	4	12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	38	15	39.5 %	10.9 %	4	11	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	1	25.0 %	2.2 %	0	1	John's
13 : Autres personnels de vente et de service		17	6	35.3 %	14.0 %	2	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	17	6	35.3 %	14.0 %	2	4	Nfld.Lab. moins CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Gap	Espace recrutement		
		#	#	%	%	#	#	
14 : Autres travailleurs manuels		4	1	25.0 %	13.6 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	4	1	25.0 %	13.6 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA
Total		120	37	30.8 %	9.9 %	11	26	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		17	1	5.9 %	17.6 %	3	-2	National
03 : Professionnels			5	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
05 : Contrôleurs			5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
7271 : Menuisiers	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Terre-Neuve et Labrador		4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
10 : Personnel de bureau			14	2	14.3 %	0.9 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		14	2	14.3 %	0.9 %	0	2	Nfld.Lab. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			42	3	7.1 %	0.5 %	0	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		38	3	7.9 %	0.4 %	0	3	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	John's
13 : Autres personnels de vente et de service			17	11	64.7 %	1.3 %	0	11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		17	11	64.7 %	1.3 %	0	11	Nfld.Lab. moins CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
14 : Autres travailleurs manuels		4	1	25.0 %	0.2 %	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	4	1	25.0 %	0.2 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA	
Total		120	19	15.8 %	4.7 %	4	15		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	20	1	5.0 %	5.0 %	1	0	National	
03 : Professionnels	National	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	14	1	7.1 %	9.3 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	7	1	14.3 %	10.8 %	1	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	42	0	0.0 %	10.3 %	4	-4	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	17	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	4	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		120	3	2.5 %	9.8 %	10	-7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's
Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's
Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-19

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.6 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	17	8	47.1 %	39.4 %	7		1	
03 : Professionnels	5	1	20.0 %	36.6 %	2		-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	35.1 %	0		0	
05 : Contrôleurs	5	1	20.0 %	68.3 %	3		-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	1.5 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	14	13	92.9 %	74.0 %	10		3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	6	85.7 %	79.7 %	6		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	1	2.4 %	15.7 %	7		-6	
13 : Autres personnels de vente et de service	17	7	41.2 %	62.9 %	11		-4	
14 : Autres travailleurs manuels	4	0	0.0 %	24.3 %	1		-1	
Total	120	37	30.9 %	39.5 %	48		-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	17	4	23.5 %	2.7 %	0	4
03 : Professionnels	5	1	20.0 %	1.4 %	0	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	2	40.0 %	8.7 %	0	2
10 : Personnel de bureau	14	5	35.7 %	14.9 %	2	3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	2	28.6 %	12.2 %	1	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	16	38.1 %	10.0 %	4	12
13 : Autres personnels de vente et de service	17	6	35.3 %	14.0 %	2	4
14 : Autres travailleurs manuels	4	1	25.0 %	13.6 %	1	0
Total	120	37	30.8 %	9.9 %	11	26

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		17	1	5.9 %	17.6 %	3	-2	
03 : Professionnels		5	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	2.5 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		14	2	14.3 %	0.9 %	0	2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	3	7.1 %	0.5 %	0	3	
13 : Autres personnels de vente et de service		17	11	64.7 %	1.3 %	0	11	
14 : Autres travailleurs manuels		4	1	25.0 %	0.2 %	0	1	
Total		120	19	15.8 %	4.7 %	4	15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap
		#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	20	1	5.0 %	5.0 %	1	0		
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	14	1	7.1 %	9.3 %	1	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	1	14.3 %	10.8 %	1	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	0	0.0 %	10.3 %	4	-4		
13 : Autres personnels de vente et de service	17	0	0.0 %	10.7 %	2	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	4	0	0.0 %	6.8 %	0	0		
Total	120	3	2.5 %	9.8 %	10	-7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's
Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Woodward's
Oil Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-19

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

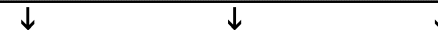
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	6	40.0
03 Professionnels	5	1	20.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0
05 Surveillants	1	0	0.0
06 Contremaîtres	6	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	10	90.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5	83.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	1	2.2
13 Autre personnel de la vente et des services	13	4	30.8
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0.0
Total	112	27	24.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	8	39.4
03 Professionnels	5	1	36.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	35.1
05 Surveillants	5	1	68.3
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0	1.5
10 Personnel de bureau	14	13	74.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6	79.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	1	15.7
13 Autre personnel de la vente et des services	17	7	62.9
14 Autres travailleurs manuels	4	0	24.3
Total	120	37	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

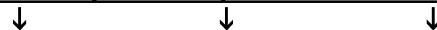
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

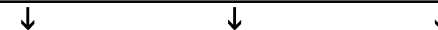
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	3	20.0
03 Professionnels	5	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0
05 Surveillants	1	0	0.0
06 Contremaîtres	6	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	2	33.3
10 Personnel de bureau	11	2	18.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	2	33.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	20	44.4
13 Autre personnel de la vente et des services	13	11	84.6
14 Autres travailleurs manuels	6	3	50.0
Total	112	43	38.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	4	2.7
03 Professionnels	5	1	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	6.6
05 Surveillants	5	0	12.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	2	8.7
10 Personnel de bureau	14	5	14.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	12.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	16	10.0
13 Autre personnel de la vente et des services	17	6	14.0
14 Autres travailleurs manuels	4	1	13.6
Total	120	37	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	1	6.7
03	Professionnels	5	1	20.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0
05	Surveillants	1	0	0.0
06	Contremaîtres	6	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	3	27.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	1	2.2
13	Autre personnel de la vente et des services	13	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0.0
Total		112	6	5.4

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	11.5
		17	1	17.6
		5	0	27.9
		1	0	0.9
		5	1	2.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		5	0	1.7
		14	2	0.9
		7	0	1.5
		42	3	0.5
		17	11	1.3
		4	1	0.2
Total		120	19	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
21	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	18	1	5.6
03	Professionnels	5	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0.0
05	Surveillants	1	0	0.0
06	Contremaîtres	6	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	1	9.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	16.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	13	1	7.7
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0.0
Total		112	4	3.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		20	1	5.0
		5	0	8.9
		1	0	7.6
		5	0	27.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		5	0	7.8
		14	1	9.3
		7	1	10.8
		42	0	10.3
		17	0	10.7
		4	0	6.8
		120	3	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	13	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	46	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	2	0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	3	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	30	0	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	07	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
19	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	13	11	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	1	0	0
Total	46	15	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	2	0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	3	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	30	1	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	21-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	21-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	4.3%		0	18.8%		0	0	6	0.0%	0	0	0		40.0%	0	0	40.0%	40.0%
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		20.0%	0	0	20.0%	20.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	0	10	0.0%	0	0	0		90.9%	0	0	90.9%	90.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5.3%		0	15.4%		0	0	5	0.0%	0	0	0		83.3%	0	0	83.3%	83.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	2.2%	2.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	13	9.4%		0	46.7%		0	0	4	0.0%	0	0	0		30.8%	0	0	30.8%	30.8%
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total		112	2.3%		0	30.2%		0	0	27	0.0%	0	0	0		24.1%	0	0	24.1%	24.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0	3	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0.0	2	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0
Total		10		6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	21-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	21-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	4.3%		0	18.8%		0	0	3	0.0%	0	0	0	20.0%	0	0	20.0%	20.0%	
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	33.3%	2	2	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	18.2%	0	0	18.2%	18.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5.3%		0	15.4%		0	0	2	0.0%	0	0	0	33.3%	0	0	33.3%	33.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	0	20	0.0%	0	0	0	44.4%	0	0	44.4%	44.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	13	9.4%		0	46.7%		0	0	11	0.0%	0	0	0	84.6%	0	0	84.6%	84.6%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0	50.0%	0	0	50.0%	50.0%	
Total		112	2.3%		0	30.2%		0	0	43	0.0%	0	0	0	38.4%	0	0	38.4%	38.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	21-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	21-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	18	2.1%		0	9.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0		5.6%	0	0	5.6%	5.6%
03 Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0		9.1%	0	0	9.1%	9.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5.3%		0	15.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0		16.7%	0	0	16.7%	16.7%
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	13	9.4%		0	46.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0		7.7%	0	0	7.7%	7.7%
14 Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total	112	2.3%		0	30.2%		0	0	4	0.0%	0	0	0	0		3.6%	0	0	3.6%	3.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		1		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	21-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	4.3%		0	18.8%		0	1	0.0%	0	0	0		6.7%	0	0	6.7%	6.7%	
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	1	0.0%	0	0	0		20.0%	0	0	20.0%	20.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	11	8.4%		0	8.0%		0	3	0.0%	0	0	0		27.3%	0	0	27.3%	27.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5.3%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	45	-2.3%		0	41.4%		0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	2.2%	2.2%	
13	Autre personnel de la vente et des services	13	9.4%		0	46.7%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		112	2.3%		0	30.2%		0	6	0.0%	0	0	0		5.4%	0	0	5.4%	5.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes													
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De												
		19-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%					
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	4.3%		0	18.8%		0	0	8	0.0%	0	-1	0	39.4%	39.4%	1	1	47.1%	47.1%			
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	36.6%	36.6%	-1	-1	20.0%	20.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	35.1%	35.1%	0	0	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	50.0%	68.3%	-2	-2	20.0%	20.0%			
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0	0.0%	0.0%			
10	Personnel de bureau	14	8.4%		0	8.0%		0	0	13	0.0%	0	-3	0	74.0%	74.0%	3	3	92.9%	92.9%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5.3%		0	15.4%		0	0	6	0.0%	0	0	0	79.7%	79.7%	0	0	85.7%	85.7%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%		0	41.4%		0	0	1	0.0%	0	6	0	15.7%	15.7%	-6	-6	2.4%	2.4%			
13	Autre personnel de la vente et des services	17	9.4%		0	46.7%		0	0	7	0.0%	0	4	0	50.0%	62.9%	-4	-4	41.2%	41.2%			
14	Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	24.3%	24.3%	-1	-1	0.0%	0.0%			
Total		120	2.3%		0	30.2%		0	0	37	0.0%	0	-37	0	0.0%	0.0%	37	37	30.8%	30.8%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	36.6	36.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	50.0	50.0	
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	15.7	15.7	
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14	Autres travailleurs manuels	24.3	24.3	
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual		D'ici 3 ans	Actual						D'ici 3 ans	À - De
		19-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	4.3%		0	18.8%		0	0	4	0.0%	0	-4	0		2.7%	4	4	23.5%	23.5%	
03	Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		1.4%	1	1	20.0%	20.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	12.8%	12.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0%		0	80.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		8.7%	2	2	40.0%	40.0%	
10	Personnel de bureau	14	8.4%		0	8.0%		0	0	5	0.0%	0	-3	0		14.9%	3	3	35.7%	35.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5.3%		0	15.4%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		12.2%	1	1	28.6%	28.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%		0	41.4%		0	0	16	0.0%	0	-12	0		10.0%	12	12	38.1%	38.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	17	9.4%		0	46.7%		0	0	6	0.0%	0	-4	0		14.0%	4	4	35.3%	35.3%	
14	Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		13.6%	0	0	25.0%	25.0%	
Total		120	2.3%		0	30.2%		0	0	37	0.0%	0	-37	0		0.0%	37	37	30.8%	30.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	12.8	12.8	
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	20	2.1%		0	9.4%		0	1	0.0%	0	0	0	0	5.0%	0	0	5.0%	5.0%		
03 Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	8.9%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	14	8.4%		0	8.0%		0	1	0.0%	0	0	0	0	9.3%	0	0	7.1%	7.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5.3%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.8%	0	0	14.3%	14.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%		0	41.4%		0	0	0.0%	0	4	0	10.3%	10.3%	-4	-4	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	9.4%		0	46.7%		0	0	0.0%	0	2	0	10.7%	10.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	120	2.3%		0	30.2%		0	3	0.0%	0	-3	0	0	0.0%	3	3	2.5%	2.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	10.7	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	19-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	4.3%		0	18.8%		0	1	0.0%		2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	5.9%	5.9%		
03 Professionnels	5	0.0%		0	20.0%		0	0	0.0%		1	0	2.9%	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	1	0.0%		-1	0		2.5%	1	1	20.0%	20.0%		
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%		0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	14	8.4%		0	8.0%		0	2	0.0%		-2	0		0.9%	2	2	14.3%	14.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5.3%		0	15.4%		0	0	0.0%		0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	-2.3%		0	41.4%		0	3	0.0%		-3	0		0.5%	3	3	7.1%	7.1%		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	9.4%		0	46.7%		0	11	0.0%		-11	0		1.3%	11	11	64.7%	64.7%		
14 Autres travailleurs manuels	4	-12.6%		0	40.0%		0	1	0.0%		-1	0		0.2%	1	1	25.0%	25.0%		
Total	120	2.3%		0	30.2%		0	19	0.0%		-19	0		0.0%	19	19	15.8%	15.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6	
03 Professionnels	2.9	2.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2016	3	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	3	0.0	27.6	1	-1	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	15	6	40.0	40.0	6	0	100.0																		
	2019	17	8	47.1	39.4	7	1	119.4	5	3	60.0	2	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	3	1	33.3	1	0
03 Professionnels	2016	5	1	20.0	20.0	1	0	100.0																		
	2019	5	1	20.0	36.6	2	-1	54.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	1	0	0.0	35.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	5	1	20.0	68.3	3	-2	29.3	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0.0	0	0	0.0	27.6	0.0	0	0.0	27.6	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0	0	0.0	36.6	0.0	0	0.0	36.6	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	2019	2	1	50.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	2	1	50.0	0	0.0	50.0	100.0	0	0.0	50.0	100.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	5	0	0.0	1.5	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	11	10	90.9	90.9	10	0	100.0																		
	2019	14	13	92.9	74.0	10	3	125.5	5	5	100.0	4	1	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	5	83.3	83.3	5	0	100.0																		
	2019	7	6	85.7	79.7	6	0	107.5	2	2	100.0	2	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	45	1	2.2	2.2	1	0	101.0																		
	2019	42	1	2.4	15.7	7	-6	15.2	16	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	0	18	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2022	16	0	0.0			15.7	0.0			15.7	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13	4	30.8	30.8	4	0	99.9																
		2019	17	7	41.2	62.9	11	-4	65.5	13	6	46.2	8	-2	0	0	0.0	0	0	7	3	42.9	2	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	24.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
Total		2016	112	27	24.1	24.1	27	0	100.0																
		2019	120	37	30.8	0.0	0	37	0.0	46	17	37.0	0	17	0	0	0.0	0	0	35	5	14.3	8	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	13	6	46.2	2	300.0	0.0	0.0	2	300.0	0.0	0.0	
		2022	13	6	46.2			50.0	92.3			50.0	92.3	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			24.3	0.0			24.3	0.0	
Total		2019	46	17	37.0	10	170.0	0.0	0.0	6	283.3	0.0	0.0	
		2022	46	17	37.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2016	3	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	3	0.0	0.0	3.2	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	15	3	20.0	20.0	3	0	100.0																		
	2019	17	4	23.5	2.7	0	4	871.5	5	2	40.0	0	2	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	1	0	0	
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	5	1	20.0	1.4	0	1	1,428.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	1	0	0.0	6.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	5	0	0.0	12.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	2	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	5	2	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0	0	0.0	12.8	0.0	0	0.0	12.8	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	2	0.0	33.3	0	2	0.0																
		2019	5	2	40.0	8.7	0	2	459.8	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1
10	Personnel de bureau	2016	11	2	18.2	18.2	2	0	99.9																
		2019	14	5	35.7	14.9	2	3	239.7	5	3	60.0	1	2	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	2	33.3	33.3	2	0	100.1																
		2019	7	2	28.6	12.2	1	1	234.2	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	45	20	44.4	44.4	20	0	100.1																
		2019	42	16	38.1	10.0	4	12	381.0	16	5	31.3	2	3	0	0	0.0	0	0	18	9	50.0	8	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	5	31.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	16	5	31.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13	11	84.6	84.6	11	0	100.0																
		2019	17	6	35.3	14.0	2	4	252.1	13	3	23.1	2	1	0	0	0.0	0	0	7	6	85.7	6	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	3	50.0	50.0	3	0	100.0																
		2019	4	1	25.0	13.6	1	0	183.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
Total		2016	112	43	38.4	38.4	43	0	100.0																
		2019	120	37	30.8	0.0	0	37	0.0	46	16	34.8	0	16	0	0	0.0	0	0	35	18	51.4	13	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	13	3	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	13	3	23.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	46	16	34.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	16	34.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01&02 Cadres	2016	18	1	5,6	5,6	1	0	99,2																	
	2019	20	1	5,0	5,0	1	0	100,0	5	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	5	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2019	5	0	0,0	8,9	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2019	1	0	0,0	7,6	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2019	5	0	0,0	27,5	1	-1	0,0	2	0	0,0	1	-1	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	6	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	2019	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01&02 Cadres	2019	5	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2022	5	0	0,0								
03 Professionnels	2019	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2022	1	0	0,0								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2022	0	0	0,0								
05 Surveillants	2019	2	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2022	2	0	0,0			27,5	0,0			27,5	0,0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2022	0	0	0,0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	5	0.0	0.0	7.8	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	1	9.1	9.1	1	0	99.9																		
		2019	14	1	7.1	9.3	1	0	76.8	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	1	16.7	16.7	1	0	99.8																		
		2019	7	1	14.3	10.8	1	0	132.3	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	45	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	42	0	0.0	10.3	4	-4	0.0	16	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	16	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
							#	%					#	%							#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13	1	7.7	7.7	1	0	99.9																		
		2019	17	0	0.0	10.7	2	-2	0.0	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1			
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	4	0	0.0	6.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0			
Total		2016	112	4	3.6	3.6	4	0	99.2																		
		2019	120	3	2.5	0.0	0	3	0.0	46	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	35	0	0.0	1	-1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	13	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	46	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	46	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2016	3	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	3	0.0	0.0	11.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	15	1	6.7	6.7	1	0	99.5																
	2019	17	1	5.9	17.6	3	-2	33.4	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	5	1	20.0	20.0	1	0	100.0																
	2019	5	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	5	1	20.0	2.5	0	1	800.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2022	5	0.0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0		0.0
03 Professionnels	2019	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2022	1	0.0	0.0			2.9	0.0			2.9	0.0		0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0
05 Surveillants	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
		2019	5	0.0	0.0	1.7	0	0.0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	2	0.0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2016	11	3	27.3	27.3	3	0	99.9																		
		2019	14	2	14.3	0.9	0	2	1,587.3	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	7	0	0.0	1.5	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	45	1	2.2	2.2	1	0	101.0																		
		2019	42	3	7.1	0.5	0	3	1,428.6	16	2	12.5	0	2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	16	2	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
		2022	16	2	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Woodward's Oil Limited

19-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	17	11	64.7	1.3	0	11	4,977.4	13	11	84.6	0	11	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	4	1	25.0	0.2	0	1	12,500.0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	112	6	5.4	5.4	6	0	99.2																	
		2019	120	19	15.8	0.0	0	19	0.0	46	15	32.6	0	15	0	0	0.0	0	0	35	1	2.9	2	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	13	11	84.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	13	11	84.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	46	15	32.6	1	1500.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	15	32.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Woodward's Oil Limited
19-06-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les conditions économiques ont changé dans nos opérations au Labrador depuis notre première évaluation, ce qui rend plus difficile d'attirer de nouveaux employés dans nos régions éloignées d'opérations de travail. Avec le ralentissement économique d'autres importantes industries comme Muskrat Falls, le bassin d'employés a diminué dans les régions du Nord.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

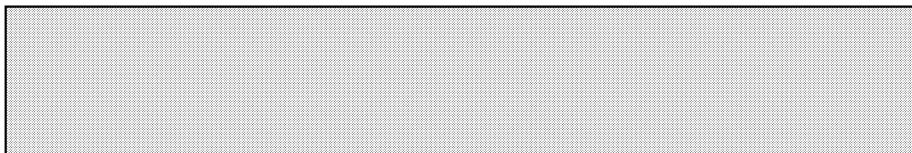
L'équipe de la haute direction s'est élargi depuis 2016 pour y inclure davantage de vice-présidents et de cadres supérieurs. Ces derniers ont tous reçu une séance d'information sur nos initiatives d'équité en matière d'emploi pour aider à combler les écarts, plus particulièrement dans le nombre de femmes dans notre organisation et pour nous assurer que des systèmes sont en place afin d'établir des mesures d'adaptation pour toute personne handicapée au sein de l'organisation.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

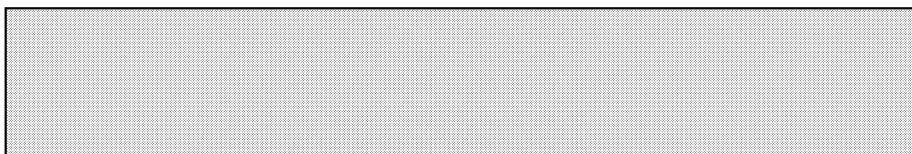
Grâce à notre nouvelle station-service à Goose Bay, nous avons pu embaucher de nouveaux employés, dont des Autochtones et des membres de minorités visibles conformément à nos initiatives d'équité en matière d'emploi.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

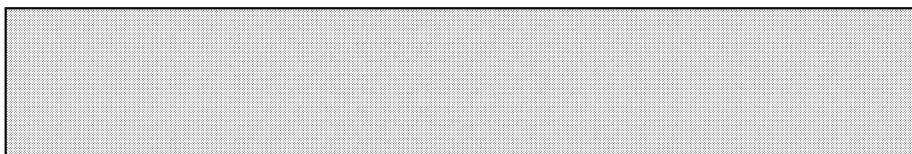
A large rectangular area filled with a grey grid pattern, used for redacting information.

- Autre.

A large rectangular area filled with a grey grid pattern, used for redacting information.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

A large rectangular area filled with a grey grid pattern, used for redacting information.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Woodward's Oil Ltd.

Emplacement principal : Terre-Neuve-et-Labrador

Nombre d'employés : 120

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 4121 (Grossiste-marchand de pétrole et de produits pétroliers).

Woodward's Oil Limited fournit des services de carburant au Labrador depuis la fin des années 1950.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-06-17

Reçue : Inconnue

Terminée : 2016-07-29

Analyse de 2016-07-21

l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2019-06-19

Reçue : 2019-06-19

Analyse de 2019-06-19

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint à 100 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 300 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 : Il n'y avait aucun nouveau venu.
- CPÉME 03 : Il y avait un nouveau venu, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 35,4 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu du taux de DMT de 17 %, on se serait attendu à au moins deux.
- CPÉME 14 : Il y avait un nouveau venu, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de DMT de 30,5 %, l'objectif était inatteignable.

Autochtones

Évaluation ou observations

- Aucun écart n'avait été relevé pour les Autochtones lors de la première évaluation de conformité réalisée en 2016.

Personnes handicapées

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	----------------------------------	------------------------------------

Évaluation ou observations

- CPÉME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Toutefois, avec un taux de DMT de 4,8 %, l'objectif était inatteignable.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	-------------------------------------------------	------------------------------------

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 : Il y avait cinq nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Toutefois, avec un taux de DMT de 15 %, l'objectif était inatteignable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Des huit objectifs requis :
 - deux ont été atteints à 80 % ou plus;
 - six affichaient 0 % de l'objectif atteint.
- Les conditions économiques ont changé les activités de l'entreprise au Labrador depuis la première évaluation de celle-ci, rendant de plus en plus difficile d'attirer de nouveaux employés dans les régions éloignées où elle exerce ses activités. Avec le ralentissement d'autres industries importantes comme à Muskrat Falls, le bassin d'employés a également diminué dans les régions nordiques où opère l'entreprise.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
03	Professionnels	-1	36,6	36,6	20,0	36,6
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	20,0	68,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-6	15,7	15,7	2,4	15,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	50,0	50,0	41,2	62,9
14	Autres travailleurs manuels	-1	24,3	24,3	0,0	24,3

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
05	Surveillants	-1	12,8	12,8	0,0	12,8

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	10,3	10,3	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	5,9	17,6

03	Professionnels	-1	27,9	27,9	0,0	27,9
----	----------------	----	------	------	-----	------

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux ou supérieurs à la DMT lorsqu'un écart était constaté.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques d'embauche, afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin de repérer les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 3 octobre 2019

De: Brown, Celine E [NC] pour EE-EME

Envoyé: 17 octobre 2019 10:54 AM

À: 'pwoodward@woodwards.nf.ca'

Cc: Ian Watts; 'Trudy Oates'

Objet: Accord numéro 10000338 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Peter Woodward:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 juin 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Woodward's Oil Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Woodward's Oil Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une ESE peut être consulté en cliquant sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin de repérer les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 juin 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Woodward's Oil Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Woodward's Oil Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!